



## Kerncijfers mei 2024

# Geestelijke gezondheidszorg



Klik op de button voor de vergelijkingen met de vorige meting en met de sector zorg en welzijn.

Gelijk gebleven

Negatieve ontwikkeling

Positieve ontwikkeling



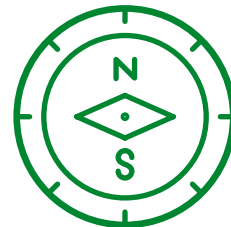
**107.700**

werknemers in de  
**Geestelijke  
gezondheidszorg**



De gemiddelde  
leeftijd is  
**41,9 jaar**

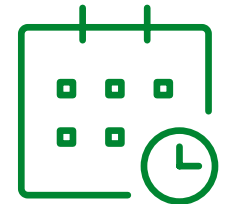
De gemiddelde  
deeltijdfactor is  
**0,77**



**29%** werkt in een  
**zelfsturend** of zelf  
organiserend team



**70%**  
van de **vacatures** is  
**moeilijk vervulbaar**

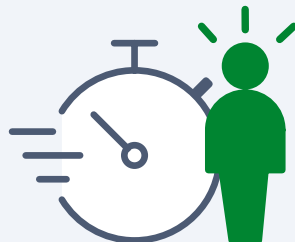


Werknemers zijn gemiddeld  
**8,9 jaren**  
werkzaam  
bij huidige werkgever

### Werknemers kozen voor hun huidige werkgever\*:

1. Vanwege een betere werkinhoud 59%
2. Vanwege betere arbeidsvoorwaarden 42%
3. Voor een betere werk-privé balans 34%

**39%**  
van de werknemers vindt de  
**werkdruk** (veel) te hoog



### Werkgevers bestrijden werkdruk vooral door:

1. Werkdruk bespreekbaar maken 68%
2. Flexibel omgaan met werktijden en verlof 56%
3. Werkprocessen efficiënter vormgeven 52%



**94%**  
van de werknemers heeft  
inhoudelijk **leuk werk**

**59%** van de werknemers kan **zelf beslissen** hoe hij/zij het werk doet



**45%** heeft voldoende tijd om patiënten/cliënten **persoonlijke aandacht** te geven



**90%** van de werknemers vindt dat hij/zij **zinvol werk** doet

**78%**

kan de **werktijden** goed laten aansluiten bij de **thuisituatie**



**55%**

ervaart **voldoende ondersteuning** van de organisatie bij de uitvoering van het werk

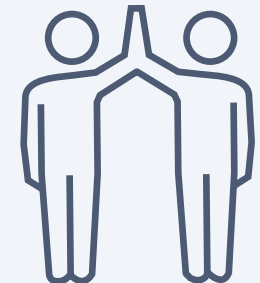
Het gemiddelde **verzuim** in 2023\* is **7,3%**

**71%** van de werknemers voelt zich **gewaardeerd** door de leidinggevende



**83%** vindt de **sfeer** op de afdeling/team (erg) **prettig**

**81%** van de werknemers is (zeer) **tevreden** over hun werk



**15%** van de werknemers heeft het idee dat **intimidatie, agressie en geweld** door (familie of vrienden van) patiënten of cliënten het afgelopen jaar is **toegenomen**

**Werkgevers treffen de volgende maatregelen tegen agressie en geweld:**

1. Bespreekbaar maken in teams 65%
2. Gedrageregels opstellen richting cliënten en bezoekers 42%
3. Opvang en nazorg inrichten voor medewerkers 39%

**84%** van de werknemers heeft in de afgelopen 12 maanden **scholing gevolgd**

\* voorlopig cijfer

**MEER INFORMATIE**

Wilt u de hele rapportage lezen? Ga naar [www.azwinfo.nl](http://www.azwinfo.nl)

**BLIJF OP DE HOOGTE**

Meld u aan met uw e-mailadres en blijf op de hoogte van updates.